



**TIRTA DHARMA**

**RECRUITMEN TENAGA KONTRAK PADA PDAM JAMBI OLEH PUSAT  
PENELITIAN GENDER BEKERJASAMA DENGAN LPM DAN PDAM  
JAMBI  
TAHUN 2009**

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sejalan dengan visi yang di emban oleh PDAM tirta mayang Jambi yaitu menjadi perusahaan pelayanan air minum yang sehat dan handal dengan sumber daya manusia yang berkualitas dan didukung oleh tekhnologi yang cerdas (smart technology) maka pengembangan sumber daya manusia menjadi fokus perhatian perusahaan.

SDM memegang peranan penting dalam perusahaan, karena faktor ini merupakan penggerak dari Sumber daya lainnya seperti material, mesin dan uang. Karenanya pengelolaan SDM melalui kegiatan pengembangan SDM yang efektif di perusahaan sangat diperlukan untuk menciptakan SDM yang terampil, berdedikasi dan professional.

Jumlah pegawai PDAM Tirta Mayang Kota Jambi sampai tahun 2006 tercatat sebanyak 300 orang. Disamping itu terdapat 35 orang pegawai kontrak yang menjalankan tugas di berbagai divisi yang ada di PDAM. Keberadaan pegawai kontrak ini bertujuan untuk mendukung terlaksananya kegiatan rutin perusahaan.

Sejalan dengan perkembangan kinerja PDAM yang semakin membaik muncul keinginan pegawai kontrak untuk diangkat menjadi pegawai tetap PDAM. Keinginan ini tentu saja harus disesuaikan dengan kebutuhan PDAM disatu sisi dan kinerja pegawai kontrak disisi lainnya. Sehingga dibutuhkan suatu test dan penilaian terhadap pegawai kontrak PDAM tersebut.

### **1.2. TUJUAN**

1. Melakukan test pengetahuan umum yang harus dimiliki oleh seorang calon karyawan tetap.
2. Melakukan test atau penilaian terhadap kemampuan intelektual, cara kerja dan kepribadian.
3. Merekomendasikan pegawai kontrak untuk mendukung kebijakan pengangkatan pegawai kontrak

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **3.1. KESIMPULAN**

- a. Pegawai kontrak yang disarankan untuk dilakukan perubahan status menjadi pegawai tetap sebanyak 19 (sembilan belas) orang.
- b. Pegawai kontrak yang harus dipertimbangkan sebelum dilakukan perubahan untuk menjadi pegawai sebanyak 11 (sebelas) orang.
- c. Pegawai kontrak yang tidak bisa disarankan apa-apa dari hasil test selama 3 (tiga) hari sebanyak 4 (empat) orang.

#### **3.2. Rekomendasi**

- a. Memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dari pegawai yang diangkat dan yang dipertimbangkan untuk diangkat.
- b. Melaksanakan *job analysis* agar dapat menerima pegawai baik kontrak maupun tidak agar dapat menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan dan kebutuhan (*the right man on the right place*)